

**Datum:** Montag, 8. Mai 2023  
**Zeit / Ort:** 17.30 Uhr, Raiffeisenarena Hägendorf

## Teilnehmende

Martin Plüss	Verwaltungsratspräsident
Aloysia Sieber	Vizepräsidentin
Marc Eggimann	Direktor
Beat Gerber	Geschäftsbereichsleiter Finanzen & Infrastruktur
Lea Basler	Sekretärin des Verwaltungsrates, Protokoll

Verwaltungsratsmitglieder	6
Genossenschafter	252
Gäste	21

## TRAKTANDEN

1. Protokoll der Generalversammlung vom 2. Mai 2022
2. Lagebericht 2022 des Präsidenten und des Direktors
3. Jahresrechnung Einzelabschluss 2022
4. Konzernrechnung 2022
5. Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung Einzelabschluss 2022
6. Bericht der Revisionsstelle zur Konzernrechnung 2022
7. Jahresrechnung Einzelabschluss und Konzernrechnung 2022
8. Décharge-Erteilung an den Verwaltungsrat und den Direktor
9. Wahl der Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2023
10. Kurzbericht IG pro VEBO (Philipp Hadorn, Präsident, Alt-Nationalrat)
11. Wahl Verwaltungsratsmitglieder
12. Wahl Verwaltungsratspräsident
13. Verabschiedung Martin Plüss und Aloysia Sieber
14. Nächste Generalversammlung: Montag, 6. Mai 2024

## ANTRÄGE DES VERWALTUNGSRATES

- |                    |
|--------------------|
| Genehmigung        |
| Genehmigung        |
| Kenntnisnahme      |
| Kenntnisnahme      |
| Kenntnisnahme      |
| Kenntnisnahme      |
| Genehmigung        |
| Décharge-Erteilung |
| BDO AG, Olten      |

Martin Plüss, Verwaltungsratspräsident, begrüsst die Genossenschafterinnen und Genossenschafter, Gäste und die Mitarbeitenden im Namen der VEBO herzlich. Mit ihrer geschätzten Teilnahme an der 58. Generalversammlung würden sie ihr Interesse am Wohl von unseren Mitmenschen mit einer Beeinträchtigung ausdrücken. Es freut Martin Plüss, dass so viele den Weg in die Raiffeisen Arena gefunden haben und somit ihr Interesse an der VEBO bekunden.

Die Zahl der Genossenschafter hat im Berichtsjahr um 23 Mitglieder zugenommen. Der Präsident heisst auch die neuen Genossenschaftsmitglieder herzlich willkommen. Für ihre wertvolle Unterstützung dankt er ihnen.

Einen speziellen Gruss richtet Martin Plüss an folgende Anwesende:

Kantonsrätinnen und Kantonsräte: **Johanna Bartholdi, Johannes Brons, Markus Dietschi, Jennifer Rohr und Silvia Stöckli**

Regierungsrätin: **Susanne Schaffner**

Gemeindepräsidenten /Präsidentinnen, bzw. Vertreterinnen und Vertreter der Orts- und Bürgergemeinden

Ehemaligen VEBO VR-Präsidenten: **Dr. Viktor Schubiger**

BDO (Revisionsstelle): **Michael Preiss und Remo Rüfenacht**

Band: **Fabian Capaldi Duo**

## Protokoll 58. ordentlichen Generalversammlung der Genossenschafter

Alt-Nationalrat und Präsident IG pro VEBO: **Philipp Hadorn**

Herzlich willkommen heisst der Präsident auch alle anwesenden Mitarbeitenden aus dem VEBO Kader, sowie die Kolleginnen und Kollegen aus dem Verwaltungsrat der VEBO.

Martin Plüss eröffnet die 58. ordentliche Generalversammlung der VEBO Genossenschaft und hält fest, dass die Genossenschafterinnen und Genossenschafter fristgerecht die Einladung mit den Beilagen erhalten haben. Es sind keine Änderungsanträge zur Traktandenliste eingegangen. Das Protokoll wird heute von Frau Lea Basler geführt. Sie ist Direktionsassistentin und Sekretärin des Verwaltungsrates. Weiter wird der Präsident von Vizepräsidentin Aloysia Sieber, dem Direktor Marc Eggimann und dem Geschäftsbereichsleiter Finanzen & Infrastruktur Beat Gerber assistiert.

Das Abstimmungsverfahren ist in den Statuten der VEBO geregelt. Die heutigen Verhandlungsgegenstände unterliegen dem absoluten Mehr der abgegebenen Stimmen. Jedes Genossenschaftsmitglied kann zusätzlich zu seiner eigenen höchstens eine weitere Stimme in Vertretung wahrnehmen, also maximal zwei Stimmkarten benutzen. Die Abstimmungen werden traditionsgemäss mit offenem Handmehr durchgeführt. Als Stimmenzähler haben sich Sandra Fickel und Patrizia Supino zur Verfügung gestellt.

### TRAKTANDEN

#### 1. Protokoll der Generalversammlung vom 2. Mai 2022

Das Protokoll wurde im Juni 2022 vom Verwaltungsrat z.Hd. der Generalversammlung genehmigt. Das Protokoll wird jeweils zur Einsicht auf der Website der VEBO Genossenschaft aufgeschaltet.

##### **Beschluss**

**Das Protokoll der 57. Generalversammlung vom 2. Mai 2022 wird unter Verdankung an Christina Balz durch die Versammlung einstimmig genehmigt.**

#### 2. Lagebericht 2022 des Präsidenten und des Direktors

Antrag VR: Genehmigung

**Lagebericht des Präsidenten** (Jahresbericht S. 4+5)

##### **Anzahl Vollzeitstellen**

Die Zahl der Mitarbeitenden nahm im Jahr 2022 um 13 Personen zu. Ende Jahr arbeiteten in der VEBO 1'820 Personen. Dies entspricht 1'355 Vollzeitstellen und ergibt ein durchschnittliches Arbeitspensum von ca. 70%.

##### **Durchführung einer Risikobeurteilung**

Die grössten Risiken werden regelmässig und stufengerecht abgeschätzt und festgelegt. An der Novembersitzung hat der Verwaltungsrat die Risiken ebenfalls aus seiner Sicht abgeschätzt. Die grössten 3 Risiken sind:

- Die Pensenreduktion der Mitarbeitenden mit Beeinträchtigung.
- Die Entwicklung im Zuge der UN-Behindertenrechtskonvention.
- Die Material- und Energiepreisentwicklung.

##### **Bestellungs- und Auftragslage**

Die Nachfrage nach Dienstleistungen zur Förderung der Eingliederung 2022 ist im Vergleich zum Vorjahr etwa gleich gross. Der Produktionserlös konnte zum Vorjahr um 4% gesteigert werden.

##### **Forschungs- und Entwicklungstätigkeit**

In der Organisationsentwicklung waren 3 Themen entscheidungsreif:

- Bildung eines neuen Geschäftsbereichs «Tagesstätten».

- Zweitens wurde die Aufhebung der Steuerbefreiung umgesetzt.
- Drittens wurde die neue Vision gelebt: "Wir erhalten unser stabiles Fundament und schaffen mit mutigem Vorangehen neue Perspektiven. Von der Institution mit geschützten Werkstätten und Wohnheimen zum modernen und wettbewerbsfähigen Unternehmen der beruflichen und sozialen Inklusion."

### **Aussergewöhnliche Ereignisse**

Der Kanton Solothurn hat das Tarifsysteem von GBM auf IBB umgestellt.

### **Zukunftsaussichten**

Nachdem wir ohne Covid-Kredit durch die Pandemie gekommen sind, sind wir nun guten Mutes mit der anziehenden Konjunktur, unserer guten Auftragslage und der Aussicht auf längerfristige Aufträge mit guter Marge.

### **Jahresabschluss 2022**

Mit einem Gewinn in der Konzernrechnung von CHF 549k starten wir in eine bessere Zukunft.

### **Neubau VEBO Solothurn**

Der Bezugstermin hat sich um 3 Monate nach hinten, auf Januar 2024 verschoben. Im Übrigen läuft das Projekt planmässig. Die Liegenschaften Langendorf und Zuchwil Solutions konnten bereits verkauft werden. Für die Liegenschaft Zuchwil 1 wird noch verhandelt.

### **Neubau VEBO Produktion Oensingen**

Die Planungsphase wurde gestartet und beginnt mit einem Gestaltungsplan auf einem Grundstück westlich der Dünern.

### **VEBO Pensionskasse**

Die VEBO-Pensionskasse erzielte im Anlagejahr 2022 eine Performance von -12.13%. Der Deckungsgrad sank aufgrund der Performance der Anlagen von 140.38% auf 119.88%. Der Umwandlungssatz sinkt jährlich um 0.1% auf 5.4%. Im Jahr 2022 betrug er 5.5%. Ab 2023 wird er konstant bleiben bei 5.4%.

### **Kisag AG**

Der bisherige CEO Philipp Schwander hat nach 3 Jahren eine neue Herausforderung angenommen. Im Februar 2023 startete der neue CEO, Kaspar Kellerhals.

### **IG pro VEBO**

Nach der pandemiebedingten COVID-Pause ist ein Neustart 2022 gelungen. Verwaltungsrat und Direktion danken dem Präsidenten und Alt-Nationalrat Philipp Hadorn und allen Mitgliedern für ihr Interesse und ihre Mitarbeit.

### **Genossenschaft**

Die für den 2. Mai 2022 geplante Generalversammlung wurde bereits zum dritten Mal durch eine schriftliche Abstimmung ersetzt. Alle Anträge des Verwaltungsrates wurden mit grossem Mehr angenommen.

### **Dank**

Das Jahr 2022 war wie schon 2021 geprägt durch den Ausstieg aus der CORONA-Pandemie. Es wurden wichtige Projekte in Angriff genommen und umgesetzt. Der Verwaltungsrat dankt allen Mitarbeitenden und Führungskräften für ihre sehr gute Leistung und ihr vorbildliches Verhalten im dritten Krisenjahr. Zum guten Gelingen haben auch alle unsere wichtigsten Interessengruppen beigetragen. Es sind dies die Angehörigen und gesetzlichen Vertreter unserer Menschen mit einer Beeinträchtigung, unsere Kunden der industriellen und gewerblichen Produktion und der Produkte zur Förderung der Eingliederung, die Mitarbeitenden mit und ohne Beeinträchtigung und viele Persönlichkeiten aus Politik, Verwaltung und Wirtschaft. Ihnen allen dankt der Verwaltungsrat herzlich für ihr Engagement und die erbrachten Leistungen.

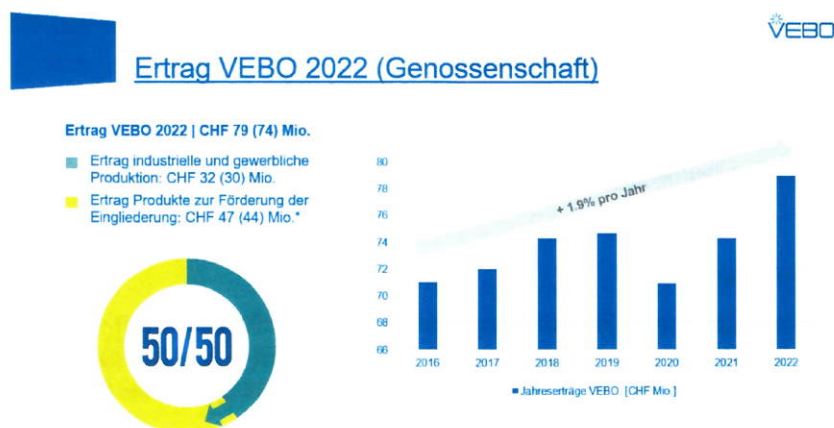
Rolf Sommer wünscht das Wort. Er fragt nach, was die Pandemie für eine Auswirkung auf die Anzahl Genossenschafter hatte. Die Anzahl an Mitglieder sinkt jährlich, weil die jüngere Generation kein Interesse mehr habe, Genossenschafter zu werden. Es wäre interessant, wenn man die Anzahl an Mutationen bekannt geben würde.

Martin Plüss erwähnt, dass wir bemüht sind, neue Mitglieder zu gewinnen und auch die jüngere Generation zu motivieren, Genossenschafter zu werden. Es sind alle Mitarbeitenden herzlich dazu eingeladen, Genossenschafter zu werden. Wie bereits erwähnt, gab es im Berichtsjahr 23 neue Mitglieder. Martin bedankt sich für das Wort.

### Lagebericht des Direktors (Jahresbericht S. 8+9)

Marc Eggimann heisst alle Teilnehmenden der Generalversammlung ebenfalls herzlich willkommen. Nach drei Jahren Pandemie freut er sich, die Generalversammlung wieder physisch vor Ort in Hägendorf durchführen zu können.

Mit seinem Lagebericht möchte er einen kurzen Rückblick auf die vergangenen drei Jahre gewähren und die Entwicklungen, Aktivitäten und Erfolge der VEBO aufzeigen.

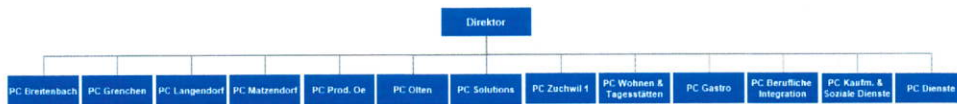


Die VEBO Genossenschaft hat im letzten Jahr einen Gesamtertrag von CHF 79 Mio. erwirtschaftet. Hierbei handelt es sich um den Einzelabschluss ohne die Tochtergesellschaft Kisag AG. Im Vorjahr waren es CHF 74 Mio. Der Ertrag stellt sich zusammen aus dem Erlös von produktiven Dienstleistungen und aus den Umsätzen von unseren sozialen Angeboten zur Förderung der Eingliederung.

Ein langfristiges Ziel ist es, die Balance zwischen diesen zwei Ertragsstandbeinen zu erreichen. Im Jahr 2020 erkennt man einen grossen Einbruch im Gesamtertrag, welcher der Pandemie geschuldet ist. Im Jahr 2021 galt es, einen hohen Nachholbedarf und eine damit verbundene hohe Auslastung zu bewältigen. Im letzten Jahr konnte die VEBO wieder ein gutes Wachstum generieren und an die Ertragsentwicklung der Vorpandemiejahre anknüpfen (lineares Wachstum von ca. 1.9% pa.). Das Ziel ist nicht primär ein stetiges Wachstum zu verfolgen, sondern das Angebot, welches aufgrund der Nachfrage vorhanden ist, bereit zu stellen und mit dem Markt/Konjunktur mitzuwachsen, ohne Marktanteil zu verlieren.



## Organisationsstruktur (bis 11.2020)

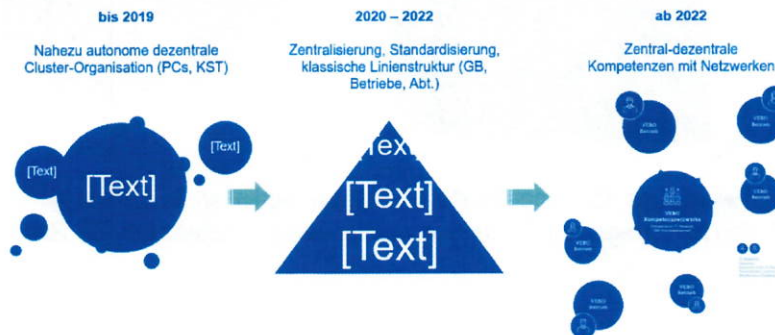


13 Profit Center

In den letzten Jahren hat sich die VEBO organisatorisch stark weiterentwickelt. Bis ins Jahr 2021 gab es 13 Profitcenter, welche direkt durch den Direktor geführt wurden. Vorteil hiervon war der kurze Entscheidungs- und Reaktionsweg. Aber auch Nachteile wie eine dezentrale und heterogene Organisation sind entstanden. Es gab zum Beispiel mehrere IT-Netzwerke, verschiedene ERP-Lösungen oder unterschiedliche Ausprägungen von Prozessen an den Standorten. In den letzten Jahren wurden eine gewisse Zentralisierung und Standardisierung aufgebaut. Einheitliche Prozesse wurden definiert und neue Funktionen wurden gebildet. Aus den Profitcenter wurden Geschäftsbereiche, Betriebe gebildet und aus den Kostenstellen entstanden Abteilungen.



## Phasen der Organisationsentwicklung



Mit standortübergreifenden Kompetenznetzwerken soll nach einer Phase der Standardisierung und Zentralisierung wieder eine gewisse Dezentralisierung angestrebt werden. Damit sollen die Geschäftsbereiche und Betriebe in ihrer Rolle gestärkt werden. Zentrale Management- und Supportfunktionen ermöglichen eine konsequente Fokussierung auf die Strategie und Ziele.



## Organisation



Stand heute ist die VEBO in 7 Geschäftsbereiche gegliedert:

- Der mit Abstand grösste Geschäftsbereich ist die **Produktion**, welche in 6 Betriebe organisiert ist.
- Der Geschäftsbereich **Wohnen & Tagesstruktur** wurde neu organisiert.
- Mit dem Ziel, das Angebot der Tagesstätten weiter zu stärken, galt es, entsprechende Voraussetzungen zu schaffen. Dafür wurde ein neuer Geschäftsbereich **Tagesstätten** aufgebaut, bestehend aus der früheren Tagesstätte aus dem GB Wohnen und in den vergangenen Jahren neu gebildeten Tagesstätten der Produktionsbetriebe Grenchen, Olten und Breitenbach.
- Der Geschäftsbereich **Gastro** stellt zum einen die Versorgung der Angehörigen der VEBO sicher und betreibt zum anderen öffentliche Restaurants.
- Der Geschäftsbereich **Berufliche Integration** ist für die Ausbildungen, Abklärungen, Stellenvermittlungen und Job Coaching zuständig.
- Die beiden rückwärtigen Geschäftsbereiche **Finanzen & Infrastruktur** und **Dienste** betreiben die wichtigen zentralen Management- und Supportfunktionen wie Personal, Finanzen, Infrastruktur, IT, Marketing & Kommunikation, Sozialberatung und Sekretariat.



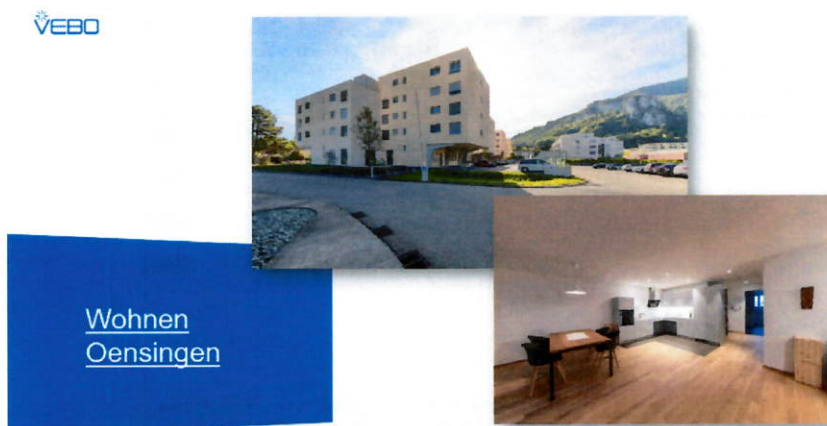
Im letzten Jahr wurde uns das Label "Beste Arbeitgeber" verliehen. In der Kategorie Gesundheit und Soziales erlangten wir den hervorragenden 9. Rang und in der Gesamtwertung den 84. Rang, was uns sehr freut.



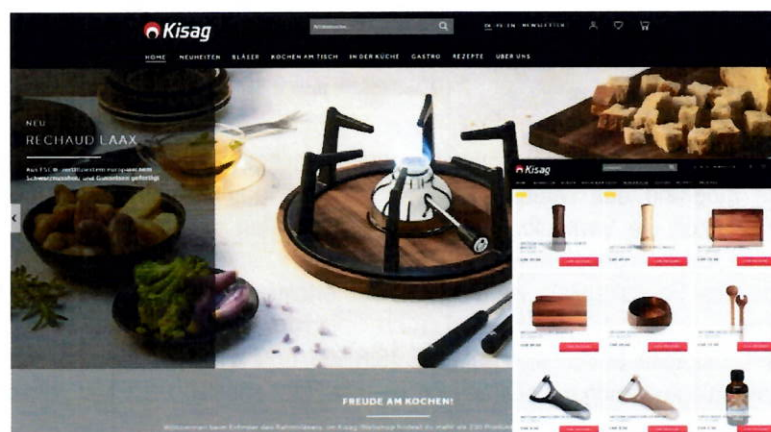
Für das gemeinsame und einheitliche Verständnis, welchen Weg die VEBO als Unternehmung einschlagen möchte, wurde eine neue Vision erarbeitet. Die VEBO hat eine gute Ausgangslage und ein stabiles Fundament, um das Unternehmen auch in Zukunft erfolgreich weiterzuentwickeln. Wichtig sei auch die Weiterentwicklung unserer Angebote im Zusammenhang mit der Inklusion.



Ein bedeutsamer Schritt ist auch die Weiterentwicklung der Eigenprodukte. Mit unserer neuen Eigenmarke "Nanooq" (Bedeutung: Eisbär) möchten wir in den nächsten Jahren innovative Produkte für Babys und Kleinkinder auf den Markt bringen. Unser erstes Produkt nennt sich "Dreamwalker". Dieses Produkt dient als Babyschaukel, sowie Lernlaufwagen. Momentan wird fleissig an neuen Produkten gearbeitet.



Im Bereich Wohnen findet eine stetige Weiterentwicklung unserer Wohnangebote statt. Es entstehen moderne und durchgängige Wohnsettings inmitten der Gesellschaft. Die ersten Personen durften im neuen Wohnquartier "Leuenfeld" in Oensingen einziehen.



Mit Kaspar Kellerhals konnte die Stelle des CEO der Kisag AG erfolgreich besetzt werden.

In den letzten Jahren wurde in den Auftritt und die Vermarktung der Kisag AG investiert. Die Webseite wurde komplett überarbeitet, ein moderner Webshop eingerichtet und das Sortiment innovativ weiterentwickelt.

### Beschluss

Der Lagebericht 2022 mit den Berichten des Präsidenten und des Direktors wird durch die Generalversammlung mit 1 Enthaltung genehmigt.

## 3. Jahresrechnung Einzelabschluss 2022

Antrag VR: Kenntnisnahme

Beat Gerber, Geschäftsbereichsleiter Finanzen & Infrastruktur, gibt einen Überblick über die beiden Jahresrechnungen.

### Einzelabschluss VEBO Genossenschaft

(Befindet sich aufgrund der Übersichtlichkeit nicht im Jahresbericht)

#### Bilanz Einzelabschluss | Aktiven

BILANZ AKTIVEN	31.12.2022 in TCHF	%	31.12.2021 in TCHF	%	Veränderung in TCHF
<b>Aktiven</b>					
Flüssige Mittel und kurzfr. geh. Aktiven mit Börsenkurs	18'745	17	18'567	18	178
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	6'587	6	6'055	6	532
Übrige kurzfristige Forderungen	125	0	141	0	-16
Vorräte und nicht fakturierte Dienstleistungen	3'957	3	3'669	3	288
Aktive Rechnungsabgrenzung	2'213	2	2'306	2	-93
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>31'627</b>	<b>28</b>	<b>30'738</b>	<b>29</b>	<b>889</b>
Sachanlagen	56'225	48	49'210	47	7'015
Finanzanlagen	27'092	24	25'355	24	1'737
<b>Anlagevermögen</b>	<b>83'317</b>	<b>72</b>	<b>74'565</b>	<b>71</b>	<b>8'752</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>114'944</b>	<b>100</b>	<b>105'303</b>	<b>100</b>	<b>9'641</b>

#### Bilanz Einzelabschluss | Passiven

BILANZ PASSIVEN	31.12.2022 in TCHF	%	31.12.2021 in TCHF	%	Veränderung in TCHF
Kurzfristige Finanzverbindlichkeiten	32'800	29	28'090	27	4'710
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	3'180	3	1'497	1	1'683
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	8'125	6	4'816	5	3'309
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>44'105</b>	<b>38</b>	<b>34'403</b>	<b>33</b>	<b>9'702</b>
Langfristige Finanzverbindlichkeiten	11'150	10	13'450	13	-2'300
Sonstige langfristige Verbindlichkeiten	466	0	466	0	0
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>11'616</b>	<b>10</b>	<b>13'916</b>	<b>13</b>	<b>-2'300</b>
<b>Fondskapital</b>	<b>12'371</b>	<b>11</b>	<b>9'673</b>	<b>9</b>	<b>2'698</b>
<b>Organisationskapital</b>	<b>46'852</b>	<b>41</b>	<b>47'311</b>	<b>45</b>	<b>-459</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>114'944</b>	<b>100</b>	<b>105'303</b>	<b>100</b>	<b>9'641</b>

Die Abschlüsse wurden nach der Rechnungslegungsvorschrift SWISS GAP FER abgeschlossen.

Insbesondere aufgrund des Neubaus in Solothurn hat das Anlagevermögen, sowie auch die Bilanzsumme zugenommen. Durch die Verkäufe von zwei Liegenschaften in Zuchwil und Langendorf konnte der Bedarf an Fremdkapital im Rahmen gehalten werden.

Die Zunahme des Fondskapitals ist aufgrund der erfolgreichen Ergebnisse des Geschäftsbereichs Produktion zurückzuführen.

Das Organisationskapital beläuft sich auf CHF 46.8 Mio. oder 41% der Bilanzsumme. Die Investitionen in mobiles und immobiles Anlagevermögen beliefen sich im Jahr 2022 auf CHF 15.5 Mio., davon CHF 11.9 Mio. für Immobilien.



## Erfolgsrechnung Einzelabschluss | Ertrag

ERFOLGSRECHNUNG ERTRAG	31.12.2022		31.12.2021		Veränderung in TCHF
	in TCHF	%	in TCHF	%	
Ertrag Integrationsmassnahmen	1'496	2	1'343	2	153
Ertrag Berufliche Massnahmen	6'557	8	7'242	10	-685
Produktionsertrag Werkstätten	28'452	36	26'867	36	1'585
Ertrag Wohnheime	12'168	16	11'387	15	781
Ertrag Tagesstätten	758	1	754	1	4
Ertrag Gastronomie	3'177	4	2'483	3	694
Ertrag Sozialhilferechtliche Arbeitsmarktintegration	352	0	357	1	-5
Ertrag Berufswahljahr	308	0	228	0	80
Leistungen IVSE Kanton Solothurn	14'580	19	14'325	19	255
Leistungen IVSE andere Kantone	10'848	14	9'201	13	1'647
Spenden und Legate	75	0	77	0	-2
<b>Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>78'771</b>	<b>100</b>	<b>74'264</b>	<b>100</b>	<b>4'507</b>

Der Betriebsertrag hat sich 2022 nach Ende der Pandemie gesamthaft gut entwickelt und liegt im Berichtsjahr bei CHF 78.8 Mio.

## Erfolgsrechnung Einzelabschluss | Aufwand

ERFOLGSRECHNUNG AUFWAND / ERGEBNIS	31.12.2022		31.12.2021		Veränderung in TCHF
	in TCHF	%	in TCHF	%	
Personalaufwand	53'761	68	52'478	71	1'283
Waren- und Materialaufwand	7'072	9	7'202	10	-130
Lebensmittel und Getränke	2'353	3	2'058	3	295
Übriger Sachaufwand	10'470	13	9'320	12	1'150
Abschreibungen	5'398	7	5'257	7	141
<b>Betriebsaufwand</b>	<b>79'054</b>	<b>100</b>	<b>76'315</b>	<b>103</b>	<b>2'739</b>
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>-283</b>	<b>0</b>	<b>-2'051</b>	<b>-3</b>	<b>1'768</b>
Finanzergebnis	-2'371	-3	1'533	2	-3'904
Mietzinsvertrag	143	0	78	0	65
Ausserordentlicher und Periodenfremder Erfolg	5'070	6	49	0	5'021
Steuern	-222	0	-137	0	-85
<b>Ergebnis vor Verrechnung des Fondskapitals</b>	<b>2'337</b>	<b>3</b>	<b>-528</b>	<b>-1</b>	<b>2'865</b>
<b>Veränderung des Fondskapitals</b>	<b>-2'703</b>	<b>-3</b>	<b>-55</b>	<b>0</b>	<b>-2'648</b>
<b>Zuweisung an Sachanlagen</b>	<b>-87</b>	<b>0</b>	<b>-423</b>	<b>0</b>	<b>336</b>
<b>Jahresergebnis</b>	<b>-453</b>	<b>0</b>	<b>-1'006</b>	<b>-1</b>	<b>553</b>

Der Betriebsaufwand 2022 lag bei CHF 79.1 Mio., wovon CHF 53.8 Mio. oder rund 68% auf die Personalkosten entfielen. Somit resultiert ein knapp negatives operatives Betriebsergebnis von CHF 0.2 Mio. Der a.o. und periodenfremde Erfolg von CHF 5.1 Mio. resultiert hauptsächlich aus den Buchgewinnen aus den Verkäufen der beiden Liegenschaften an der Allmendstrasse in Zuchwil und an der Bellacherstrasse in Langendorf. Unter Berücksichtigung des Finanzergebnisses, des ausserordentlichen Erfolgs und den Veränderungen des Fondskapitals reduziert sich das Eigenkapital um CHF 0.4 Mio. und bleibt stabil.

Rolf Sommer wünscht das Wort. Im Geschäftsbericht sind die Aktiven mit CHF 121k erfasst. Beat Gerber erläutert, dass im Geschäftsbericht die Konzernrechnung abgebildet ist und es sich hierbei um den Einzelabschluss handelt.

#### 4. Konzernrechnung 2022

##### Bilanz | Konsolidierte Jahresrechnung

BILANZ AKTIVEN	31.12.2022		31.12.2021		Veränderung in TCHF
	in TCHF	%	in TCHF	%	
<b>Aktiven</b>					
Umlaufvermögen	39'585	33	39'956	36	-371
Anlagevermögen	81'398	67	70'800	64	10'598
<b>Total Aktiven</b>	<b>120'983</b>	<b>100</b>	<b>110'756</b>	<b>100</b>	<b>10'227</b>
<b>Passiven</b>					
Kurzfristige Verbindlichkeiten	44'331	36	35'112	31	9'219
Langfristige Verbindlichkeiten	12'499	11	14'732	13	-2'233
Fondskapital	12'371	10	9'673	9	2'698
Organisationskapital	51'782	43	51'239	47	543
<b>Total Passiven</b>	<b>120'983</b>	<b>100</b>	<b>110'756</b>	<b>100</b>	<b>10'227</b>

Der Konsolidierungskreis besteht aus der VEBO Genossenschaft und der Kisag AG. Das Organisationskapital hat um rund CHF 0.5 Mio. zugenommen und beläuft sich per 31.12.2022 auf CHF 51.8 Mio oder 43% der Bilanzsumme (Vorjahr 47%). Die Bilanzsumme stieg um CHF 10.2 Mio. auf neu CHF 121.0 Mio. per 31.12.2022.

##### Erfolgsrechnung | Konsolidierte Jahresrechnung

BETRIEBSRECHNUNG	2022		2021		Veränderung in TCHF
	in TCHF	%	in TCHF	%	
<b>Betriebsertrag</b>	<b>89'199</b>	<b>100</b>	<b>84'831</b>	<b>100</b>	<b>4'368</b>
<b>Betriebsaufwand</b>	<b>88'252</b>	<b>99</b>	<b>86'583</b>	<b>102</b>	<b>1'669</b>
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>947</b>	<b>1</b>	<b>-1'752</b>	<b>-2</b>	<b>2'699</b>
Finanzergebnis und Mietzinsertrag	-2'243	-3	1'588	2	-3'831
Ausserordentlicher und periodenfremder Erfolg	5'068	6	76	0	4'992
Steuern	-433	0	-217	0	-216
<b>Ergebnis vor Veränderung des Fondskapitals</b>	<b>3'339</b>	<b>4</b>	<b>-305</b>	<b>0</b>	<b>3'644</b>
Zuweisungen an Fondskapital	-2'827	-3	-506	-1	-2'321
Entnahmen aus Fondskapital	124	0	451	1	-327
Zuweisung an Sachanlagen	-87	0	-423	-1	336
<b>Jahresergebnis</b>	<b>549</b>	<b>1</b>	<b>-783</b>	<b>-1</b>	<b>1'332</b>

Die Betriebsrechnung weist ein positives Betriebsergebnis von CHF 0.9 Mio. aus. Unter Berücksichtigung aller ausserordentlichen/periodenfremden Beträge, den Steuern, der Veränderung des Fondskapitals und den Zuweisungen an Sachanlagen führt dies zu einem Jahresgewinn von CHF 0.5 Mio.

Rolf Sommer wünscht das Wort. Gerne möchte er, dass man die Kosten der Geschäftsleitung und des Verwaltungsrats zukünftig gegenüber der Genossenschafter offenlegt.

Beat Gerber bedankt sich für den Hinweis. Es folgen keine weiteren Ergänzungen.

Beat Gerber dankt für die Aufmerksamkeit.

##### Kenntnisnahme Berichte

Die Generalversammlung nimmt Kenntnis von den Berichten zu den Jahresrechnungen mit Bilanzen und Erfolgsrechnungen 2022.

**5. Berichte der Revisionsstelle zur Jahresrechnung Einzelabschluss 2022**

Antrag VR: Kenntnisnahme

Martin Plüss erwähnt nochmals, dass von der BDO AG Olten Herr Michael Preiss und Herr Remo Rüfenacht anwesend sind.

**Kenntnisnahme Berichte**

**Die Generalversammlung nimmt Kenntnis von den Berichten der Revisionsstelle zur Jahresrechnung 2022.**

**6. Berichte der Revisionsstelle zur Konzernrechnung 2022**

Antrag VR: Kenntnisnahme

**Kenntnisnahme Berichte**

**Die Generalversammlung nimmt Kenntnis von den Berichten der Revisionsstelle zur Konzernrechnung 2022.**

**7. Jahresrechnung Einzelabschluss und Konzernrechnung 2022**

Antrag VR: Genehmigung

**Beschluss**

**Die Jahresrechnungen mit Bilanzen und Erfolgsrechnungen 2022 werden durch die Generalversammlung mit 2 Enthaltungen genehmigt.**

**8. Décharge-Erteilung an den Verwaltungsrat und den Direktor**

Antrag VR: Décharge-Erteilung

**Beschluss**

**Die Generalversammlung erteilt dem Verwaltungsrat und dem Direktor die Décharge mit 2 Enthaltungen.**

**9. Wahl der Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2023**

Antrag VR: BDO AG, Olten

Rolf Sommer wünscht das Wort. Er fragt nach, wie lange die BDO AG bereits die Revisionsstelle der VEBO ist. Er schlägt vor, nächstes Jahr eine andere Revisionsstelle zu wählen, dies könnte eine andere Ansicht einbringen.

**Beschluss**

**Die Generalversammlung wählt die BDO AG Olten mit 2 Gegenstimmen und 2 Enthaltungen, als Revisionsstelle für das Geschäftsjahr 2023.**

Michael Preiss und Remo Rüfenacht, BDO AG, nehmen die Wahl an und danken der Genossenschaftsversammlung für das Vertrauen.

**10. Kurzbericht der IG pro VEBO durch den Präsidenten und Alt-Nationalrat Philipp Hadorn**

Herr Philipp Hadorn richtet einige Worte an die Anwesenden. Ende dieses Jahres feiert die Interessengemeinschaft das 20-jährige Jubiläum. Die VEBO lebt «vielfache» und «vielfältige» Partnerschaften, faktisch «Multiple Partnerschaften»:

- Partnerschaft mit Menschen mit und ohne einer gesundheitlichen Beeinträchtigung
- Partnerschaft mit der Wirtschaft
- Partnerschaft mit Stakeholdern des öffentlichen Lebens, der Verwaltung, mit Ämtern, Versicherungen und Interessenorganisationen

Die IG pro VEBO ist «Kind» dieses Partnerschaftsverständnisses, der Partnerschaft mit Menschen des öffentlichen Lebens. Der Austausch des heute zu verabschiedenden VR-Präsidenten Martin Plüss, vor 20 Jahren noch Direktor der VEBO, mit den beiden damaligen SR Rolf Büttiker und Aschi Leuenberger, führte zur Gründung der Interessengruppe. Der neue Finanzausgleich des Bundes (NFA) mit möglichen dramatischen finanziellen Folgen für soziale Institutionen wie unsere VEBO, gab den Startschuss zur Mission dieser IG pro VEBO: Einsatz auf politischer Ebene im Sinn und Dienst der Integration von Menschen mit Beeinträchtigung.

Noch etwas weniger als 100 Mitglieder, setzen sich gemeinsam - über parteipolitische und ideologische Grenzen hinweg – dafür ein, dass Menschen mit Beeinträchtigung Integration ermöglicht wird – bei der VEBO dem Wandel der Zeit entsprechend mit laufend weiterentwickelten Instrumenten.

Drei Mal im Jahr findet die IG pro VEBO Veranstaltung statt, um über aktuelles aus der Politik und der VEBO zu hören und zu diskutieren. Die IG pro VEBO setzt sich weiterhin dafür ein, dass die Rahmenbedingungen vorhanden sind, damit die VEBO sich zum Wohle der Zielgruppe weiterentwickeln kann.

Philipp Hadorn bedankt sich für die Aufmerksamkeit.

## 11. Wahl Verwaltungsratsmitglieder

- Peter Caccivio (bisher)
- Cornelia Dippon (bisher)
- Dieter Künzli, Dr. (bisher)
- Adrian Fröhlich, Dr. med. (bisher)
- Luana Almonte (neu)
- Cristina del Valle (neu)

Die zwei neuen zur Wahl stehenden VR-Mitglieder werden vorgängig vorgestellt:

### Luana Almonte

- 1981
- CH/Italien
- Personalleiterin GVB Gruppe (Mitglied der Geschäftsleitung)
- Bachelor of Science in Sozialer Arbeit
- Master in Management im Sozial- und Gesundheitsbereich
- CAS in Strategischem Human Resources Management



### Cristina del Valle

- 1985
- CH/Spanien
- Chief Supply Chain Officer (Mitglied der Geschäftsleitung) Brugg Lifting AG
- Dipl. Betriebswirtschafterin HF
- EMBA Global Supply Chain Management (EPFL)



### Beschluss

**Der Verwaltungsrat stellt den Antrag, alle Mitglieder in Globo zu wählen. Die Generalversammlung wählt alle zur Wahl vorgeschlagenen Mitglieder einstimmig.**

**Alle zur Wahl vorgeschlagenen Verwaltungsratsmitglieder nehmen die Wahl an.**

## 12. Wahl Präsident Verwaltungsrat

### **Peter Caccivio**

- Mitglied des Verwaltungsrats seit 2. Mai 2016
- 60 Jahre alt
- Wohnhaft in der Region Solothurn, verheiratet, 1 Sohn
- 20 Jahre in der Finanzbranche, meist in Führungsfunktionen
- 20 Jahre Business Consultant
- Seit 2009 selbständig als Senior Partner bei Xeloba GmbH



### **Beschluss**

**Die Generalversammlung wählt Peter Caccivio, mit 1 Einhaltung, als Präsidenten des Verwaltungsrates.**

**Peter Caccivio bedankt sich herzlich und nimmt die Wahl an.**

## 13. Verabschiedung Martin Plüss & Aloysia Sieber

### **Aloysia Sieber**

Aloysia Sieber tritt heute als Vizepräsidentin des Verwaltungsrats der VEBO Genossenschaft zurück.

Der Werdegang von Aloysia Sieber in der VEBO wird durch Martin Plüss aufgezeigt:

- 1973 Vorstellungsgespräch
- 01.10.1973 Erster Arbeitstag im Neubau Zuchwil
- 1975 Umwandlung des Vereins in die Genossenschaft
- 1984 Kündigungsfrist für Einführung neuen Direktors auf 6 Monate erhöht
- 1984 Stellvertreterin des Direktors
- 1989 Pensionierung des Direktors Hermann Hauri nach 16 Jahre Zusammenarbeit
- 2000 Co-Gründerin VEBO Universität
- 2014 Pensionierung als Leiterin Dienste
- 2014 Wahl in den Verwaltungsrat als Vizepräsidentin
- 2016 Präsidentin ad Interim des Verwaltungsrats
- 2016 Wahl als Stiftungsrätin der VEBO Pensionskasse

Nach 50 Jahren VEBO Genossenschaft, wird sie würdig verabschiedet. Der Verwaltungsratspräsident, Martin Plüss, dankt ihr herzlich für den langjährigen, grossartigen Einsatz und die stets gute Zusammenarbeit.

### **Martin Plüss**

Martin Plüss tritt heute als Verwaltungsratspräsident der VEBO Genossenschaft zurück.

Peter Caccivio (neu gewählter Verwaltungsratspräsident) erläutert stichwortartig den Werdegang von Martin Plüss:

- Im Jahr 1989 startete Martin Plüss als Direktor in der VEBO.
- Ab dem Jahr 2014 wurde er zum Verwaltungsratspräsident gewählt.
- Martin Plüss startete in der VEBO mit 756 Mitarbeitenden, davon 597 mit Beeinträchtigung.
- Die Bilanz hat sich von CHF 12.9 Mio. auf CHF 121 Mio. (Stand 2023) entwickelt. Der Betriebsertrag wachste von CHF 22.2 Mio. auf CHF 89.2 Mio.
- 1994 Anerkennungspreis durch den Regierungsrat Kanton SO
- 2000 Gewinn des Solothurner Unternehmenspreises
- 2003 Gründung der „IG pro VEBO“
- 2005 Verleihung KMU-Preis der FdP
- 2008 Best Board Practice-Label
- 2008 Herausgabe Buch „Vision, Förderung der Eingliederung“
- 2011 Gründung eigener Pensionskasse
- 2012 Auszeichnung beim „Swiss Arbeitgeber Award“
- 2013 VEBO wird Finalist für „ESPRIX Swiss Award for Excellence“
- 2022 freiwillige Steuerbefreiung VEBO

## Protokoll 58. ordentlichen Generalversammlung der Genossenschaftler

Peter Caccivio bedankt sich herzlich für das Engagement und den Einsatz für die VEBO.

Martin Plüss zeichnen viele wertvolle Eigenschaften aus. Er war immer eine ausgeglichene, gelassene, konsequente, authentische und selbstbewusste Persönlichkeit. Die Arbeit in der VEBO erfüllte er mit Stolz. Er war stets sachlich und rational unterwegs. Bei der Arbeit war ihm die Qualität immer sehr wichtig. Er hat sich laufend neues Wissen angeeignet, von dem viele Personen profitieren konnten. An erster Stelle stand bei Martin Plüss immer der Faktor Mensch, er behandelte alle Personen gleich.

Als Dank für die knapp 34 Jahre VEBO, wird Martin Plüss mit einem Abschiedsvideo von verschiedenen Mitarbeitenden aus der VEBO überrascht, welche persönliche Wünsche an ihn richten.

Marc Eggimann bedankt sich für die langjährige stets partnerschaftliche und fruchtbare Zusammenarbeit mit Martin Plüss und Aloysia Sieber und übergibt ihnen ein Abschiedsgeschenk.

Martin Plüss schliesst offiziell die 58. Generalversammlung, wünscht allen einen schönen Abend und dankt nochmals für das zahlreiche Erscheinen.

Das Wort wird an Stefan Brühlhart, Geschäftsbereichsleiter Gastro, übergeben, um das Buffet zu eröffnen.

### 14. Nächste Generalversammlung: Montag, 6. Mai 2024, 16:30 Uhr



Peter Caccivio  
Verwaltungsratspräsident



Marc Eggimann  
Direktor



Lea Basler  
Sekretärin des Verwaltungsrates